


PROGRAMMA CORSO DIRIGENTI

La formazione per i Dirigenti sostituisce integralmente quella per i Lavoratori ed è strutturata in 4 moduli.

DATA	TITOLO	ARGOMENTI	ORARIO
1° Giornata	Modulo 1. Giuridico - Normativo	<ul style="list-style-type: none"> • sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; • gli organi di vigilanza e le procedure ispettive; • soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d.lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa; • delega di funzioni • la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa • la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle assicurazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex d.lgs. 231/2001; • i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia 	9:00-13:00
	Modulo 2. Gestione e organizzazione della Sicurezza	<ul style="list-style-type: none"> • Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, d.lgs. 81/08); • Gestione della documentazione tecnico amministrativa; 	14:00-18:00



		<ul style="list-style-type: none">• Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;• Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;• Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di di vigilanza nelle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al c.3 bis dell'art. 18 del d.lgs. 81/08;• Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione;	
	Modulo3. Individuazione e Valutazione dei rischi	<ul style="list-style-type: none">• Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;• Il rischio stress lavoro-correlato;• Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;• Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nei lavori in appalto;• Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;• La considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;	9:00-13:00



		<ul style="list-style-type: none"> • I dispositivi di protezione individuale; • La sorveglianza sanitaria; 	
	Modulo 4. Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> • Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo; • Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale; • Tecniche di comunicazione; • Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti; • Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; • Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; 	14:00- 18:00