

PROGRAMMA CORSO DIRIGENTI

Ai sensi dell'Art. 37 del Dlgs 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 21 Dicembre 2011

TITOLO	ARGOMENTI	DURATA
Modulo 1 Giuridico – Normativo	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori. • Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive. • Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d.lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa. • Delega di funzioni. • La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa. • La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle assicurazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex d.lgs. 231/2001. • I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia. 	4 ORE
Modulo 2 Gestione e organizzazione della Sicurezza	<ul style="list-style-type: none"> • Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, d.lgs. 81/08). • Gestione della documentazione tecnico amministrativa; • Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione. • Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze. • Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di di vigilanza nelle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al c.3 bis dell'art. 18 del d.lgs. 81/08. • Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione. 	4 ORE
Modulo 3 Individuazione e Valutazione dei rischi	<ul style="list-style-type: none"> • Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi. • Il rischio stress lavoro-correlato. • Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale. • Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nei lavori in appalto. • Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio. • La considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti. • I dispositivi di protezione individuale. • La sorveglianza sanitaria. 	4 ORE
Modulo 4	<ul style="list-style-type: none"> • Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo. 	4 ORE



Programmi

MD15DDir

Rev: 0
Del 18/10/2020

Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori	<ul style="list-style-type: none">• Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale.• Tecniche di comunicazione.• Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti.• Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.• Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.	
---	---	--